

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Hà Nam giai đoạn 2006 - 2010

(Kèm theo Quyết định số 06/2006/QĐ-UBND ngày 03/5/2006 của UBND tỉnh Hà Nam)

Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh Hà Nam giai đoạn 2006 - 2010 là bước cụ thể hóa Chiến lược Quốc gia vì sự tiến bộ phụ nữ Việt Nam đến năm 2010 nhằm mục tiêu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hà Nam lần thứ XVII và các mục tiêu, chỉ tiêu trong Kế hoạch hành động Quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam trong giai đoạn 2006 - 2010.

I. CƠ SỞ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

- Chỉ thị 33/2004/CT-TTg ngày 23/9/2004 của Thủ tướng Chính phủ về xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2006 - 2010 và Văn bản số 98/UB-TH ngày 31/01/2005 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam về việc xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Hà Nam giai đoạn 2006 - 2010.

- Kế hoạch 5 năm phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Hà Nam giai đoạn 2006 - 2010.

- Các Văn bản số 48/HD-UBQG ngày 09/7/2005 của Ủy ban Quốc gia vì sự tiến bộ phụ nữ Việt Nam, số 6401-BKH/LĐVX ngày 20/9/2005 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc hướng dẫn tổng kết Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2001 - 2005 và xây dựng Kế hoạch hành động giai đoạn 2006 - 2010.

II. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Tiếp tục nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của phụ nữ tỉnh Hà Nam; nâng cao và phát huy năng lực, khả năng và vai trò của phụ nữ; đảm bảo cho phụ nữ có thể thực hiện nhiệm vụ và tham gia đầy đủ, ngang bằng trong các hoạt động chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội trong quá trình thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa ở địa phương.

III. CÁC MỤC TIÊU CỤ THỂ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Mục tiêu 1: Thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực lao động, việc làm.

Đảm bảo các điều kiện để phụ nữ thực hiện các quyền bình đẳng trong lĩnh vực lao động, việc làm thông qua việc bảo đảm đất đai, các nguồn lực cơ bản và xác định chỉ tiêu thu hút lao động nữ vào việc làm mới. Hoàn thiện các quy định và tăng cường việc giám sát thực hiện các chính sách đối với lao động nữ nhằm đảm bảo tính hiệu quả và công bằng trong chính sách đào tạo nghề, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm lao động, nghỉ hưu... Thực hiện lồng ghép giới có hiệu quả, thiết thực vào việc xây dựng, triển khai thực hiện các Chương trình mục tiêu Quốc gia trên địa bàn. Tiến hành xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu về lao động, việc làm và đào tạo nghề, trong đó cần tách biệt theo giới tính. Tiếp tục đầu tư cho Trung tâm đào tạo nghề và giới thiệu việc làm cho phụ nữ. Tăng cường khả năng tiếp cận của phụ nữ ở cơ sở (xóm, làng,